





Garantizar el funcionamiento del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo	COPASST	Realización de reuniones.	Avance del COPASST	(Nº reuniones ejecutadas / Nº reuniones programadas) x 100	90%	Responsable del SGSST	X	X	X											
		Realización de tareas en conformidad al plan de trabajo del COPASST		(Tareas ejecutadas / Tareas programadas) x 100	100%	Responsable del SGSST y COPASST	X	X	X											
Garantizar el funcionamiento del comité de convivencia	Comité de convivencia	Realización de reuniones comité de convivencia laboral	Avance del comité de convivencia	(Nº reuniones ejecutadas / Nº reuniones programadas) x 100	90%	Comité de Convivencia Laboral	X	X	X											
Garantizar el seguimiento del ausentismo por incapacidad laboral	Incapacidad laboral	Registrar, caracterizar y analizar el ausentismo por incapacidad laboral.	Ausentismo por incapacidad laboral	(Nº días de ausencia por incapacidad laboral /HHT) *100	80%	Responsable del SGSST	X	X	X											
Garantizar el seguimiento del ausentismo por incapacidad de origen común	Incapacidad de Origen común	Registrar, caracterizar y analizar el ausentismo por origen común.	Ausentismo por incapacidad de origen común	(Nº días de ausencia por incapacidad común /HHT) *100	100%	Responsable del SGSST	X	X	X											
FRIMA RESPONSABLE											FIRMA GERENTE									